



Interreg-IPA Program prekogranične saradnje Rumunija-
Srbija

JEDNAKOST ŠANSI U RIZIČNIM SITUACIJAMA POPLAVE, POŽARI, ZEMLJOTRESI.

Temišvar

6. septembar 2023.



JEDNAKOST ŠANSI U RIZIČNIM SITUACIJAMA

1. JEDNAKOST ŠANSI

- 1.1 JEDNAKOST ŠANSI – KONCEPT, TERMINI
- 1.2. SOCIJANA EKSKLUZIJA. TIPOVI DISKRIMINACIJE
- 1.3. SOCIJALNA INKLUZIJA. TIPOVI JEDNAKOSTI
- 1.4 JEDNAKOST ŠANSI IZ PERSPEKTIVE RUMUNSKOG
ZAKONODAVSTVA

2. JEDNAKOST ŠANSI U RIZIČNIM SITUACIJAMA: POPLAVE, POŽARI, ZEMLJOTRESI

1.1. JEDNAKOST ŠANSI: KONCEPT, TERMINI

- **JEDNAKOST ŠANSI (equal opportunities)** – koncept koji tvrdi da su **SVA LJUDSKA BIĆA SLOBODNA**
 - ✓ da razvijaju lične sposobnosti i
 - ✓ da izaberu bez ograničenja nametnutih strogim ulogama.
- **JEDNAKOST ŠANSI** pretpostavlja
 - korektan odnos prema ljudima i bez predrasuda, ali i
 - stvaranje uslova za podsticaj, za vrednovanje raznolikosti i promovisanje dostojanstva u radnoj sredini i u društvu.

3

1.1. JEDNAKOST ŠANSI: KONCEPT, TERMINI

POLNA RAVNOPRAVNOST odnosi se na jednakost između žena i muškaraca po pitanju:

- prava,
- tretmana,
- odgovornosti,
- prilika i
- njihovih ekonomskih i socialnih ostvarenja.

JEDNAKOST ŠANSI i POLNA RAVNOPRAVNOST su **OSNOVNI PRINCIPI** u razvoju poštenog društva, koje

- ceni raznolikost i inkluziju i
- promoviše partnerske odnose i međusobno poštovanje.

4

1.1. JEDNAKOST ŠANSI ...



5

1.2. SOCIJANA EKSKLUZIJA. TIPOVI DISKRIMINACIJE

EKSKLUZIJA je proces marginalizacije / proces izolacije koji pretpostavlja drastično ograničenje pristupa ka ekonomskim, političkim, obrazovnim resursima.

DISKRIMINACIJA označava bilo kakvu RAZLIKU, ISKLJUČENJE, RESTRIKCIJE, PREFERENCIJE na osnovu KRITERIJUMA predviđenih u važećim zakonima.

Primer: neka osoba je tretirana „manje povoljno” u odnosu na drugu osobu u istoj situaciji.

Primer: različit tretman prema određenoj osobi zbog pripadnosti određenoj socijalnoj grupi.

KRITERIJUMI DISKRIMINACIJE:

- ✓ pol, seksualna orijentacija
- ✓ hendikep, etnička pripadnost,
- ✓ veroispovest, ubeđenja
- ✓ nacionalnost, uzrast....

6

1.2. SOCIJANA EKSKLUZIJA. TIPOVI DISKRIMINACIJE

OBLICI DISKRIMINACIJE

- DIREKTNA DISKRIMINACIJA...
- INDIREKTNA DISKRIMINACIJA ...
- VIŠESTRUKA DISKRIMINACIJA ...

TIPOVI DISKRIMINACIJE:

- DISKRIMINACIJA PO KRITERIJUMU INVALIDITETA
- DISKRIMINACIJA PO KRITERIJUMU SEKSUALNE ORIENTACIJE
- DISKRIMINACIJA PO KRITERIJUMU UZRASTA
- DISKRIMINACIJA PO KRITERIJUMU ETNIČKE PRIPADNOSTI
- DISKRIMINACIJA PO KRITERIJUMU VEROISPOVESTI, UBEĐENJA,
NACIONALNOSTI

7

1.2. SOCIJANA EKSKLUZIJA. TIPOVI DISKRIMINACIJE

- **KAKO SE SUZBIJA DISKRIMINACIJA NA RADNOM MESTU?!**
- **KAKO MOŽETE DOBITI POMOĆ??**

**ZAKONODAVSTVO JESTE OD SUŠTINSKOG ZNAČAJA U BORBI ZA
JEDNAKOST,
ALI TREBA DA URADIMO VIŠE!**

- **EU podržava višestruku primenu mera za suzbijanje diskriminacije:**
 - projekti finansiranja
 - sprovođenje istraživanja
 - podrška kampanjama informisanja stanovništva.

8

1.3 SOCIJALNA INKLUZIJA. TIPOVI JEDNAKOSTI

SOCIJALNA INKLUZIJA pretpostavlja poštovanje statuta i prava svih ljudi u izvesnom društvu, koji

- treba da imaju mogućnost relevantnog učešća u životu toga društva i
- uživaju jednaki tretman sa ostalima.

VEZA IZMEĐU SOCIJALNE INKLUZIJE I JEDNAKOSTI ŠANSI

- jednakost šansi predstavlja osnovni uslov za razvoj socijalne inkluzije;
- socijalna inkluzija predstavlja osnovu za osiguravanje jednakosti šansi

9

1.3 SOCIJALNA INKLUZIJA. TIPOVI JEDNAKOSTI

TIPOVI JEDNAKOSTI

a. POLNA RAVNOPRAVNOST: JEDNAKOST IZMEĐU ŽENA I MUŠKARACA

- POLNA RAVNOPRAVNOST u porodičnom životu
- POLNA RAVNOPRAVNOST u ekonomskom životu
- POLNA RAVNOPRAVNOST u javnom životu i učešće u donošenju odluka

b. JEDNAKOST ŠANSI za OSOBE SA INVALIDITETOM : Asistirano zapošljavanje - 5 faza

- UČEŠĆE
- SASTAVLJANJE STRUČNOG PROFILA
- NALAŽENJE RADNOG MESTA
- UKLJUČIVANJE POSLODAVCA
- MERE PODRŠKE NA RADNOM MESTU

10

PRAVNI OKVIR – NACIONALNO ZAKONODAVSTVO:

- ZAKON br. 202 / 2002, republikovan, o jednakosti šansi i tretmanu između žena i muškaraca
- OV br. 1.547/2022 u vezi sa [Nacionalnom strategijom](#) za promovisanje jednakosti šansi i tretmanu između žena i muškaraca i suzbijanje domaćeg nasilja za period 2022-2027

11

ZAKON 202/2002 PREDVIĐA:

- ❖ PRINCIPE koji definišu jednakost šansi (Čl. 3¹):
 - princip zakonitosti
 - princip poštovanja ljudskog dostojanstva
 - princip saradnje i partnerstva
 - princip transparentnosti
 - princip transverzalnosti
- ❖ JEDNAKOST ŠANSI I TRETMANA IZMEĐU ŽENA I MUŠKARACA
 - U OBLASTI RADA ... Čl. 7-13
 - PO PITANJU PRISTUPA OBRAZOVANJU, ZDRAVSTVU, KULTURI, INFORMISANJU... Čl. 14-20
 - PO PITANJU UČEŠĆA U DONOŠENJU ODLUKA ... Čl. 21-22
- ❖ NACIONALNA AGENCIJA za JEDNAKOST ŠANSI (ANSE) ... Čl. 23
- ❖ CONES: Nacionalna komisija u oblasti jednakosti šansi ... Čl. 24
- ❖ COJES: Županijska komisija u oblasti jednakosti šansi ... Čl. 25

12

1.4 JEDNAKOST ŠANSI IZ PERSPEKTIVE RUMUNSKOG ZAKONODAVSTVA

OV br. 1.547/2022 PREDVIĐA:

DEFINICIJE I KORIŠTENI TERMINI ...specifični oblasti jednakosti šansi i tretmana između žena i muškaraca:

Diskriminacija, polna iskriminacija, višestruka diskriminacija
Zlostavljanje, seksualno uznemiravanje, pol
Pozitivne akcije, ravnopravni rad

GENERALNI PRINCIPI

princip zakonitosti
princip poštovanja ljudskih prava i osnovnih sloboda;
princip nediskriminacije i jednakosti
princip adekvatnog finansiranja
princip decentralizacije
princip integrisanog pristupa;
princip javno-privatnog partnerstva.

VIZIJA STRATEGIJE ZA 2022-2027 ... zasniva se na dva stuba

- STUB I – jednakost šansi i tretmana između žena i muškaraca
- STUB II – prevencija i suzbijanje domaćeg nasilja i nasilja protiv žena

13

1.4 JEDNAKOST ŠANSI IZ PERSPEKTIVE RUMUNSKOG ZAKONODAVSTVA

VIZIJA STRATEGIJE ZA 2022-2027 zasniva se na dva stuba:

- STUB I – jednakost šansi i tretmana između žena i muškaraca
- STUB II – prevencija i suzbijanje domaćeg nasilja i nasilja protiv žena

STUB I – JEDNAKOST ŠANSI I TRETMANA IZMEĐU ŽENA I MUŠKARACA

ODNOSI SE NA :

- ✓ RAD – OBLAST RADA....v. Zakon 202/2002 ...Čl. 7-13
- ✓ PRISTUP OBRAZOVANJU, ZDRAVSTVU, KULTURI, INFORMISANJU
Čl.14-20
- ✓ UČEŠĆE U DONOŠENJU ODLUKAČl. 21-22

14

1.4 JEDNAKOST ŠANSI IZ PERSPEKTIVE RUMUNSKOG ZAKONODAVSTVA

STUB I – JEDNAKOST ŠANSI I TRETMANA IZMEĐU ŽENA I MUŠKARACA

Prioriteti, politike i postojeći pravni okvir

1. Strateški prioriteti na nacionalnom nivou u oblastima relevantnim za jednakost šansi
2. Javne politike
3. Interni pravni okvir u oblasti jednakosti šansi i tretmana između žena i muškaraca

Analiza kontesta i definisanje problema

1. Međunarodni kontekst
2. EU kontekst
3. Nacionalni kontekst – opšta situacija u Rumuniji

4. PODACI I RELEVANTNI ASPEKTI ZA OBLASTI UKLJUČENE U STRATEGIJU

Opšti i specifični ciljevi

Programi i pravci delovanja

Očekivani rezultati

Indikatori

Procedure monitorizacije i evaluacije

Odgovorne institucije

Budžetne implikacije i izvori finansiranja

Implikacije na pravni okvir

15

1.4 JEDNAKOST ŠANSI IZ PERSPEKTIVE RUMUNSKOG ZAKONODAVSTVA

4. PODACI I RELEVANTNI ASPEKTI ZA OBLASTI UKLJUČENE U STRATEGIJU

4.1. Pristupnost stereotipa i segregacija u obrazovnim oblastima -

Domen intervencije: OBRAZOVANJE

Studije i statistički podaci ukazuju na problematičnu situaciju.

Mada se primećuje veći procenat žena koje učestvuju u obrazovnom procesu na univerzitetskom nivou, **ističe se neravnoteža po pitanju oblasti obrazovanja u kojima se specijalizuju žene i muškarci, žene nalazeći se u manje povoljnoj poziciji na tržištu rada.**

GENERALNI CILJ: Suzbijanje stereotipa i polnih predrasuda u obrazovnom sistemu

4.2. Povećana stopa mortaliteta među ženama koji se potencijalno može izbeći putem zdravstvenih usluga

Domen intervencije: ZDRAVSTVO

U Rumuniji stopa mortaliteta iz uzroka koji se mogu preduhitriti odnosno lečiti dostiže visoki nivo od 3.1% u odnosu na prosek EU od 1.61%, svrstavajući Rumuniju na 4. mestu u EU. Glavni uzroci mortaliteta koji bi se mogao izbeći su: hronična srčana oboljenja, plućna, onkološki problemi, konzumiranje alkohola.

U Rumuniji procenat porođaja od maloletnih majki jeste 4,2% od ukupnog broja porođaja 2019, procenat koji nas svrstava na 2. mestu u EU, čelno mesto pripadajući Bugarskoj, sa 4,7% 2019 godine.

GENERALNI CILJ: Povećanje stope pristupa zdravstvenim uslugama za žene i muškarce

16

4.3. Razlike u platama i niska stopa zaposlenosti žena na tržištu rada – Domen intervencije: TRŽIŠTE RADA

Rumunija je registrovala porast stope aktivnosti među osobama između 15 i 64 godine u razdoblju 2014-2018

IPAK, ovaj pokazatelj svrstava Rumuniju ispod proseka EU.

Procenat zaposlenih žena koje pripadaju ovoj kategoriji je značajno manji

Po pitanju plata primećuje se da **postoje razlike između plata žena i muškaraca**.pogotovo u industriji prerade i u oblasti informacije, komunikacije, gde su prihodi muškaraca u proseku veći za 20%

GENERALNI CILJ: Osiguravanje jednakosti šansi između žena i muškaraca na tržištu rada, pogotovo kada su u pitanju procenat zaposlenosti, prihodi i oblasti zapošljavanja

4.4. Postojanje tradicionalnih uloga u porodicama/parovima i nepostojanje institucionanih mehanizama usklađivanja posla i privatnog života –

Domen intervencije: RAVNOTEŽA IZMEĐU PRIVATNOG I PROFESIONALNOG ŽIVOTA

Rumunija se nalaži među poslednjima kada je u pitanju ravnoteža između posla i privatnog života.

Žene su i dalje odgovorne za specifične aktivnosti u porodičnom životu i domaćinstvu.

Odgovorni faktori: mali broj jaslica i obdaništa u odnosu na potrebe stanovništva.

Procenat zaposlenih muškaraca na tržištu rada jeste stabilan (87,2%) za one koji žive u domaćinstvima sa dva ili tri deteta, ALI

Procenat zaposlenih žena opada, samo 49,5% žena sa tri deteta su na tržištu rada.

GENERALNI CILJ: Povećanje stope usluga namenjenih aktivnim osobama na tržištu rada radi balansiranja privatnog i profesionalnog života.



4.5. Umanjeni procenat žena na rukovodećim pozicijama –

Domen intervencije: UČEŠĆE U DONOŠENJU ODLUKA

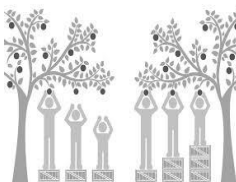
Učešće u donošenju odluka predstavlja jedan od sektora u kojima **Rumunija beleži izuzetno niske rezultate**

GENERALNI CILJ: Uravnoteženo učešće žena i muškaraca u procesu donošenja odluka u javnom i političkom životu.



**2. JEDNAKOST ŠANSI
U RIZIČNIM SITUACIJAMA -
POPLAVE, POŽARI, ZEMLJOTRESI**

JEDNAKOST ŠANSI U SLIKAMA



21

JEDNAKOST ŠANSI

PRETPOSTAVLJA:

1. SVA SU LJUDSKA BIĆA SLOBODNA:
DA RAZVIJAJU lične osobine i
DA IZABERU BEZ OGRANIČENJA nametnutih strogim ulogama.
2. DA IMAJU KOREKTAN ODNOS PREMA LJUDIMA I BEZ PREDRASUDA
3. DA STVORE USLOVE ZA PODSTICAJ I VREDNOVANJE
RAZNOLIKOSTI

22

NE SMATRAJU SE DISCRIMINACIJAMA:

1. SPECIFIČNE MERE predviđene zakonom u vezi sa zaštitom porođaja, majki, dojilja i odgajanjem dece;
2. POZITIVNE MERE zaštite pojedinih kategorija žena ili muškaraca;
3. RAZLIKA U TRETMANU NA POLNOJ OSNOVI KADA OVA PREDSTAVLJA PROFESIONALNI ZAHTEV ZBOG:
 - ✓ Specifičnih profesionalnih PRIRODI POSLA ili
 - ✓ OKVIRA u kojem se one odvijaju

23

KAKO SE MOŽE ODBRANITI OSOBA KOJA SE SMATRA DISKRIMINISANOM NA POLNOJ OSNOVI?

- **da formuliše žalbu/prijavu** poslodavcu ili protiv poslodavca, ukoliko je ovaj direktno uključen;
- **da zatraži podršku od sindikalne organizacije** ili predstavnika zaposlenih u jedinici radi rešavanja situacije na radnom mestu;
- **da uloži žalbu nadležnoj instituciji u slušaju da se prijava/žalba nije rešila na nivou poslodavca putem posredovanja**, kao i
- **da uloži žalbu sudu**, ali ne kasnije od godinu dana od dešavanja incidenta.

24

KOJE SU USTANOVE KOJIMA SE OSOBA MOŽE OBRATITI?

Ustanove kojima se možeš obratiti u slučaju da smatraš da si diskriminisan(a) na polj osnovi na tržištu rada su:

- **Inspekcija rada** putem teritorijalnih inspektorata za rad;
- **Sindikati ili nevladine organizacije** koje prate zaštitu ljudskih prava,
- **Sudovi**;
- **Ministarstvo rada, porodice, socijalne zaštite i starijih osoba, Departman za jednakost šansi između žena i muškaraca.**

25

DA LI MOŽEMO GOVORITI O JEDNAKOSTI ŠANSI U VEZI SA RIŽIČNIM SITUACIJAMA POPLAVA, POŽARA, ZEMLJOTRESA???

DA LI RUMUNIJA IMA JEDNAKE ŠANSE SA OSTALIM ČLANICAMA
EU?

- ✓ DA LI RUMUNIJA **POSEDUJE MERE** ZA PREVENCIJU, PRIPREMU I ODGOVOR?
- ✓ DA LI RUMUNIJA **IMA PROGRAME** INVESTICIJA ZA VRSTE NEPOGODA?
- ✓ DA LI RUMUNIJA **POSEDUJE IZVORE FINANSIRANJA ZA IMPLEMENTACIJU PROGRAMA?**

26



NACIONALNI PLAN MENADŽMENTA RIZIKA OD NEPOGODA (PNMRD)

OBUHVATA:

1. MERE ZA PREVENCIJU, PRIPREMU I ODGOVOR
2. PROGRAME INVESTICIJA ZA RAZNE VRSTE NEPOGODA
3. IZVORE FINANSIRANJA ZA UPRAVLJANJE VANREDNIM SITUACIJAMA

27



1. MERE ZA PREVENCIJU, PRIPREMU I ODGOVOR shodno NACIONALNOM PLANU MENADŽMENTA RIZIKA OD NEPOGODA

28

PNMRD

MERE ZA PREVENCIJU, PRIPREMU I ODGOVOR:

- ✓ IDENTIFIKOVANE MERE NAKON PROCENE RIZIKA
- ✓ ZAJEDNIČKE MERE ZA PREVENCIJU, PRIPREMU I ODGOVOR
- ✓ **SPECIFIČNE MERE ZA ODREĐENE NEPOGODE:**
 - ✓ **ZEMLJOTRES**
 - ✓ **POPLAVE**
 - ✓ **POŽARI**

29

PNMRD - MERE ZA PREVENCIJU, PRIPREMU I ODGOVOR

PREZENTACIJA SPECIFIČNIH MERA U SLUČAJU ODREĐENE NEPOGODE: **ZEMLJOTRESA**

VIZIJA 2027/2030, SVRHA, STRATEŠKI CILJEVI

Rumunija cilja da pristupi menadžmentu rizika od zemljotresa na osnovu **obuhvatne vizije**, koja počinje **definisanjem okvira javnih politika** i komplementarnih **nacionalnih strategija**, među kojima su:

1. **Nacionalna urbana politika,**
2. **Nacionalna strategija za dugoročnu obnovu**
3. **Nacionalna strategija za smanjenje seizmičkog rizika (SNRRS).**

SNRRS, definisana uz pomoć Svetske banke, obuhvataće

- **plan aktivnosti sa specifičnim ciljevima za TS, TM, TL (2030, 2040 si 2050) i**
- **korektivne aktivnosti za rešavanje postojećih trenutno identifikovanih problema u oblasti seizmičkog rizika za zgrade.**

30

NACIONALNA STRATEGIJA ZA SMANJENJE SEIZMIČKOG RIZIKA

ima kao GLAVNE CILJEVE:

- ✓ **PRETVARANJE** do 2050. sagrađenog fonda Rumunije u FOND OTPORAN NA ZEMLJOTRESE;
- ✓ **SMANJENJE SEIZMIČKOG RIZIKA NA NACIONALNOM NIVOU** putem spasavanja života, smanjenja povreda, zaštite sagrađenog fonda kroz efikasne i usmerene investicije;
- ✓ **PROMOVISANJE BLAGOSTANJA** putem stvaranja povezanih beneficija koje proizilaze iz uslova energetske i sanitarne efikasnosti i drugih funkcionalnih aspekata;
- ✓ **PORAST OTPORNOSTI** putem integrisanih činjenica seizmičkog rizika / multirizika u oblasnom teritorijalnom planiranju i osiguravanje izvesnih procesa za nadoknadu i rekonstrukciju nakon zemljotresa
- ✓ **MOBILIZACIJA UČEŠĆA** i **PORAST NIVOA JAVNE SVESTI** u vezi sa menadžmentom seizmičkog rizika i porast nivoa odgovornosti u vezi sa implementacijom mera za smanjenje rizika.

31

Evropska komisije je lansirala **NOVU STRATEGIJU OBNOVE ZGRADA U EVROPI**, pod naslovom **VAL OBNOVE**

Ovaj strateški dokument vodi ka promenu paradigme u pristupu problematici obnove,

- mimo uobičajenih aspekata po pitanju energetske efikasnosti izolacije i tehničkih sistema zgrada
- **Insistira se i na integrisan pristup drugim aspektima kao što su:**
 - pristup,
 - bezbednost od požara,
 - seizmička konsolidacija,
 - digitalizacija sistema (pametne zgrade),
 - visoki arhitektonski kvalitet

U ovom kontekstu, IMA SE U VIDU TEMELJAN I INTEGRISAN PRISTUP U OBNAVLJANJU ZGRADA, shodno Evropskoj strategiji i dvema nacionalnim strategijama.

32



33

**PNMRD - MERE ZA PREVENCIJU, PRIPREMU I ODGOVOR
PREZENTACIJA SPECIFIČNIH MERA U SLUČAJU ODREĐENE NEPOGODE:
POPLAVE**

VIZIJA 2027/2030, SVRHA, STRATEŠKI CILJEVI

Rumunija namerava

- **nastavak napora u vezi sa smanjenjem rizika od poplava**, kroz finansiranje identifikovanih mera u okviru planova za menadžment 2016-2021 za koje nisu dobijena sredstva u tekućem budžetnom ciklusu (18 integrisanih projekata), kao i
- **Rumunija procenjuje da će u razdoblju 2012-2024**
 - **biti finansirane 121 investicije** za radove u zaštiti od poplava, osiguranje izvora vode i zaštite priobalnih zona, kao i
 - **biti izvršena adaptacija građevina, infrastrukture i postojećih odbrambenih struktura na uslove klimatskih promena**

**U uslovima intenzifikacije ekstremnih hidroloških pojava,
NAMEĆE SE NIZ MERA ZA PRILAGOĐAVANJE NA KLIMATSKE PROMENE!!!**

34

**PNMRD - MERE ZA PREVENCIJU, PRIPREMU I ODGOVOR
PREZENTACIJA SPECIFIČNIH MERA U SLUČAJU ODREĐENE NEPOGODE:
ŠUMSKI POŽARI**

VIZIJA 2027/2030, SVRHA, STRATEŠKI CILJEVI

Srednjeročna i dugoročna strategija odnosi se posebno na

- promenu odnosa stanovništva po pitanju biljnih otpadaka
- intenzifikaciju akcija informisanja i pripreme stanovništva,
- obuku nadležnih ustanova u upravljanju vanrednim situacijama u slučaju požara
- definisanje strategija za komunikaciju za svaku kategoriju ciljne publike
- porast ljudskih resursi u oblasti kontrole prevencije požara
- ažuriranje tehničkih uputstava u vezi sa prevencijom i prvom intervencijom u slučaju požara

GLAVNU INTERVENCIJU u slučaju šumskog požara vrši ISU,

- čija oprema odgovara samo delimično uslovima pristupa strmom terenu
- potrebna je dodatna dotacija mašinama i sredstvima specifičnim za intervencije u šumskim oblastima, pogotovo u planinskoj zoni.
- namerava se kupovina teških i srednjih helikoptera, kao i lakih helikoptera.

2. PROGRAMI INVESTICIJA ZA RAZNE VRSTE NEPOGODA

shodno

NACIONALNOM PLANU MENADŽMENTA RIZIKA OD NEPOGODA

PRIMERI PROGRAMA NAMENSKIH INVESTICIJA, ZA VRSTE NEPOGODA shodno PNRMD

- ✓ Godišnji **program** akcija u vezi sa projektovanjem i realizacijom radova za **smanjenje seizmičkog rizika višespratnih stambenih zgrada**, označene I klasom rizika nakon ekspertize
- ✓ **Nacionalni program građevina od javnog / socijalnog interes**, odsek "Hitni radovi"
- ✓ Nacionalni program lokalnog razvoja PNDL
- ✓ Program **izrade karata prirodnih rizika od zemljotresa i klizišta**
- ✓ Regionalni operacionalni program 2014-2020
- ✓ Nacionalni program restauracije istorijskih spomenika (PNR)
- ✓ Program investicija u oblasti kulture – HOV br. 76/2018
- ✓ Marka istorijskih spomenika (TMI) – OV br. 1502/2007
- ✓ Projekat reforma ranog obrazovanja (PRET)
- ✓ Programi / projekti /akcije u vezi sa poplavama iz državnog budžeta

37

3. IZVORI FINANSIRANJA **ZA UPRAVLJANJE VANREDNIM SITUACIJAMA** **shodno** **NACIONALNOM PLANU MENADŽMENTA RIZIKA OD NEPOGODA**

38

SVOTE IZ BUDŽETA AUTORITETA / USTANOVA SA ULOGOM U UPRAVLJANJU VANREDNIM SITUACIJAMA

Shodno načinu organizovanja nacionalnog sistema menadžmenta vanrednih situacija,

- ✓ **SVAKA INSTITUCIJA** upravlja jednim ili više rizika.
- ✓ **SVAKA INSTITUCIJA** obavezna je da osigura odgovarajuće fondove za odvijanje specifičnih aktivnosti

SITUACIJA OSIGURAVANJA FONDOVA za upravljanje rizicima, ZA SVAKU USTANOVU, nalazi se u PNRMD na str. 129... TABLICA 14

39

INSTITUCIJE SA NADLEŽNOSTIMA U MENADŽMENTU SPECIFIČNIH RIZIKA:

- ✓ **GENERALNI INSPEKTORAT ZA VANREDNE SITUACIJE**
- ✓ **MINISTARSTVO JAVNIH RADOVA, RAZVOJA I ADMINISTRACIJE**
- ✓ **MINISTARSTVO ŽIVOTNE SREDINE, VODA I ŠUMA**
- ✓ **MINISTARSTVO ZDRAVSTVA**
- ✓ **MINISTARSTVO POLJOPRIVREDE I RURALNOG RAZVOJA**

FONDOVI svake institucije pokrivaju celi spektar troškova:

- organizacija i funkcionisanje,
- dotacija materijalima i tehnikom,
- osiguravanje plata, kao i
- odvijanje specifičnih aktivnosti po pitanju prevencije, pripreme i intervencija u slučaju vrsta rizika identifikovanih na nacionalnom nivou.

40

ZAKLJUČAK
PUTEM NACIONALNOG PLANA ZA MENADŽMENT RIZIKA
OD NEPOGODA,
KOJI OBUHVATA MERE, PROGRAME, IZVORE FINANSIRANJA

RUMUNIJA PREDLAŽE I OSIGURAVA
JEDNAKOST ŠANSI
ZA SVE GRAĐANE
U VEZI SA POPLAVAMA, POŽARIMA, ZEMLJOTRESIMA

41

HVALA!

INSTRUKTOR
ZEINA MOLDOVAN