



Programul INTERREG IPA de Cooperare Transfrontalieră  
România-Serbia

**EGALITATEA DE ȘANSE ÎN SITUAȚII DE RISC:  
INUNDAȚII, INCENDII, CUTREMURE.**

Timișoara

06 Septembrie 2023



**EGALITATEA DE ȘANSE ÎN SITUAȚII DE RISC**

**1. EGALITATEA DE ȘANSE**

- 1.1 EGALITATEA DE ȘANSE – CONCEPT, NOȚIUNI
- 1.2. EXCLUZIUNEA SOCIALĂ. TIPURI DE DISCRIMINĂRI
- 1.3. INCLUZIUNEA SOCIALĂ. TIPURI DE EGALITĂȚI:
- 1.4 EGALITATEA DE ȘANSE PRIN PRISMA LEGISLAȚIEI DIN ROMANIA

**2. EGALITATEA DE ȘANSE ÎN SITUAȚII DE RISC:  
INUNDAȚII, INCENDII, CUTREMURE**

## 1.1. EGALITATEA DE ȘANSE: CONCEPT, NOȚIUNI

- **EGALITATEA DE ȘANSE (equal opportunities)** – este conceptul conform căruia **TOATE FIINȚELE UMANE SUNT LIBERE**
  - ✓ să-și dezvolte capacitățile personale și
  - ✓ să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte.
- **EGALITATEA DE ȘANSE înseamnă**
  - a trata oamenii în mod corect și fără prejudecăți, dar și
  - a crea condiții care să încurajeze, să aprecieze diversitatea și să promoveze demnitatea în mediul de lucru și în societate.

3

## 1.1. EGALITATEA DE ȘANSE: CONCEPT, NOȚIUNI

**EGALITATEA DE GEN se referă la egalitatea dintre femei și bărbați în ceea ce privește:**

- drepturile,
- tratamentul,
- responsabilitățile,
- oportunitățile și
- realizările economice și sociale ale acestora.

**EGALITATEA DE ȘANSE ȘI EGALITATEA DE GEN sunt PRINCIPIILE FUNDAMENTALE pentru dezvoltarea unei societăți echitabile, care**

- prețuiește diversitatea și incluziunea și
- promovează relațiile parteneriale și respectul între indivizi.

4

## 1.1. EGALITATEA DE ȘANSE ...



5

## 1.2. EXCLUZIUNEA SOCIALĂ. TIPURI DE DISCRIMINĂRI

**EXCLUZIUNEA** este un **procesul de marginalizare / proces de izolare** care implica limitarea drastică a accesului la resursele economice, politice, educationale ....

**DISCRIMINAREA** înseamnă orice **DEOSEBIRE, EXCLUDERE, RESTRICȚIE, PREFERINȚĂ** pe baza **CRITERIILOR** prevăzute de legislația în vigoare.

Ex. o persoană este tratată „mai puțin favorabil” decât o altă persoană în ac. situație.

Ex. tratament diferențiat aplicat unei persoane în virtutea apartenenței la un an. grup social.

**CRITERII DE DISCRIMINARE:**

- ✓ sex, orientare sexuală
- ✓ handicap, etnie,
- ✓ religie, convingeri
- ✓ naționalitate, vârstă....

6

## 1.2. EXCLUZIUNEA SOCIALĂ. TIPURI DE DISCRIMINĂRI

### FORMELE DISCRIMINĂRII

- DISCRIMINAREA **DIRECTĂ** ...
- DISCRIMINAREA **INDIRECTĂ** ...
- DISCRIMINAREA **MULTIPLĂ** ...

### TIPURI DE DISCRIMINĂRI:

- DISCRIMINAREA DUPĂ CRITERIUL DIZABILITATE
- DISCRIMINAREA DUPĂ CRITERIUL ORIENTARE SEXUALĂ
- DISCRIMINAREA DUPĂ CRITERIUL VÂRSTĂ
- DISCRIMINAREA DUPĂ CRITERIUL ETNIE
- DISCRIMINAREA DUPĂ CRITERIUL RELIGIE, CONvingERI, NAȚIONALITATE

7

## 1.2. EXCLUZIUNEA SOCIALĂ. TIPURI DE DISCRIMINĂRI

- **CUM SE COMBATE DISCRIMINAREA LA LOCUL DE MUNCĂ?!**
- **CUM PUTEȚI OBTINE AJUTOR??**

**LEGISLAȚIA ESTE ESENȚIALĂ ÎN LUPTA PENTRU EGALITATE,  
DAR TREBUIE SĂ FACEM MAI MULT!**

- **UE susține aplicarea mai multor măsuri pentru combaterea discriminării, precum:**
  - proiectele de finanțare
  - efectuarea unor cercetări
  - sprijinirea campaniilor de conștientizare și de informare a populației.

8

### 1.3 INCLUZIUNEA SOCIALĂ. TIPURI DE EGALITĂȚI

**INCLUZIUNEA SOCIALĂ** presupune respectarea statutului și drepturilor tuturor oamenilor dintr-o societate, care

- trebuie să aibă oportunitatea de a participa în mod relevant la viața acesteia și
- se bucura de un tratament egal cu ceilalți.

#### **LEGĂTURA DINTRE INCLUZIUNEA SOCIALĂ și EGALITATEA DE ȘANSE**

- egalitatea de șanse reprezintă o condiție fundamentală pt dezvoltarea incluziunii sociale;
- incluziunea socială reprezintă fundamentul pentru asigurarea egalității de șanse,

9

### 1.3 INCLUZIUNEA SOCIALĂ. TIPURI DE EGALITĂȚI

#### **TIPURI DE EGALITĂȚI**

a. **EGALITATEA DE GEN: EGALITATEA ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI**

- EGALITATEA DE GEN în viața de familie
- EGALITATEA DE GEN în viața economică
- EGALITATEA DE GEN în viața publică și participarea la decizie

b. **EGALITATEA DE ȘANSE pt. PERS. CU DIZABILITĂȚI** : Angajarea asistată - 5 etape

- IMPLICARE
- NTOCMIREA PROFILULUI VOCAȚIONAL
- GĂSIREA UNUI LOC DE MUNCĂ
- IMPLICAREA ANGAJATORULUI
- MĂSURI DE SPRIJIN LA LOCUL DE MUNCĂ

10

#### 1.4 EGALITATEA DE ȘANSE PRIN PRISMA LEGISLAȚIEI DIN ROMANIA

##### CADRUL LEGAL – LEGISLAȚIA NAȚIONALĂ:

- LEGEA nr. 202 / 2002, republicată, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- HG nr. 1.547/2022 pentru aprobarea [Strategiei naționale](#) privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027

11

#### 1.4 EGALITATEA DE ȘANSE PRIN PRISMA LEGISLAȚIEI DIN ROMANIA

##### LEGEA 202/2002 REGLEMENTEAZĂ:

- ❖ PRINCIPIIILE care stau la baza egalității de șanse (Art. 3<sup>^</sup>1):
  - principiul legalității
  - principiul respectării demnității umane
  - principiul cooperării și al parteneriatului
  - principiul transparenței
  - principiul transversalității
- ❖ EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI
  - ÎN DOMENIUL MUNCII ....Art. 7-13
  - PRIVIND ACCESUL LA EDUCAȚIE, SĂNĂTATE, CULTURĂ, INFORMARE Art. 14-20
  - PRIVIND PARTICIPAREA LA LUAREA DECIZIEI ....Art. 21-22
- ❖ AGENȚIA NAȚIONALĂ pentru EGALITATEA DE ȘANSE (ANSE) ...Art. 23
- ❖ CONES: Comisia națională în domeniul egalității de șanse ...Art. 24
- ❖ COJES: Comisia județeană în domeniul egalității de șanse ...Art. 25

12

#### 1.4 EGALITATEA DE ȘANSE PRIN PRISMA LEGISLAȚIEI DIN ROMANIA

##### **HG nr. 1.547/2022 REGLEMENTĂRI:**

**DEFINIȚII ȘI TERMENI UTILIZAȚI ...specifici domeniului egalitate de șanse și tratament între femei și bărbați, precum:**

Discriminare , discriminare bazată pe criteriul de sex, discriminare multiplă  
Hărțuire, hărțuire sexuală, Sex, gen  
Acțiuni pozitive, Muncă de valoare egală

##### **PRINCIPII GENERALE**

principiul legalității  
principiul respectării drepturilor omului și a libertăților fundamentale;  
principiul nediscriminării și egalității  
principiul finanțării adecvate  
principiul descentralizării  
principiul abordării integrate;  
principiul parteneriatului public-privat.

**VIZIUNEA STRATEGIEI PT. 2022-2027 ...pe structura celor doi piloni**

- PILONUL I - egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- PILONUL II - prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor

13

#### 1.4 EGALITATEA DE ȘANSE PRIN PRISMA LEGISLAȚIEI DIN ROMANIA

**VIZIUNEA STRATEGIEI PT. 2022-2027 ...pe structura celor doi piloni:**

- PILONUL I - egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- PILONUL II - prevenirea și combaterea violenței domestice și a violenței împotriva femeilor

**PILONUL I - EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI VIZEAZĂ :**

- ✓ MUNCA - DOMENIUL MUNCII...v. Legea 202/2002 ...Art. 7-13
- ✓ ACCESUL LA EDUCAȚIE, SĂNĂTATE, CULTURĂ, INFORMARE Art.14-20
- ✓ PARTICIPAREA LA LUAREA DECIZIEI ....Art. 21-22

14

## 1.4 EGALITATEA DE ȘANSE PRIN PRISMA LEGISLAȚIEI DIN ROMANIA

### PILONUL I - EGALITATEA DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

#### Priorități, politici și cadrul legal existent

1. Priorități strategice la nivel național în domenii relevante pentru egalitatea de șanse
2. Politici publice
3. Cadrul juridic intern în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați

#### Analiza contextului și definirea problemelor

1. Context internațional
2. Context în Uniunea Europeană
3. Context național - situația generală în România

#### **4. DATE ȘI ASPECTE RELEVANTE PENTRU DOMENIILE INCLUSE ÎN STRATEGIE**

##### Obiective generale și specifice

##### Programe și direcții de acțiune

##### Rezultate așteptate

##### Indicatori

##### Proceduri de monitorizare și evaluare

##### Instituții responsabile

##### Implicații bugetare și surse de finanțare

##### Implicații asupra cadrului juridic

15

## 1.4 EGALITATEA DE ȘANSE PRIN PRISMA LEGISLAȚIEI DIN ROMANIA

### **4. DATE ȘI ASPECTE RELEVANTE PENTRU DOMENIILE INCLUSE ÎN STRATEGIE**

#### 4.1. Persistența stereotipurilor și segregarea pe domenii educaționale -

##### Arie de intervenție: EDUCATIE

Studiile și datele statistice menționate indică o situație problematică.

Deși se observă o pondere mai mare a femeilor participante în procesul educațional la nivel universitar, **se remarcă dezechilibre în ceea ce privește domeniile de studiu în care se specializează femeile și bărbații: femeile aflându-se în poziții mai puțin favorabile pe piața muncii.**

**OBIECTIV GENERAL:** Prevenirea și combaterea stereotipurilor și prejudecăților de gen din sist. de învăț.

#### 4.2. Rata crescută în rândul femeilor a mortalității evitabile prin asistență medicală

##### Arie de intervenție: SĂNĂTATE

**În România rata mortalității din cauze care pot fi prevenite și din cauze tratabile înregistrează un nivel ridicat de 3.1% față de media UE de 1.61%, ocupând poziția 4 în UE.** Principalele cauze ale mortalității evitabile sunt: bolile cardiace cronice, pulmonare, afecțiuni oncologice, consumul de alcool.

**În România ponderea nașterilor de către mame minore este 4,2% din totalul nașterilor 2019, procent ce ne plasează pe locul 2 în lista statelor UE, fiind depășită numai de Bulgaria care înregistra 4,7% în anul 2019.**

**OBIECTIV GENERAL:** Creșterea gradului de accesare a serviciilor de sănătate pentru femei și bărbați

16



## 1.4 EGALITATEA DE ȘANSE PRIN PRISMA LEGISLAȚIEI DIN ROMANIA

### 4.3. Disparități salariale și rata scăzută a ocupării pe piața muncii în rândul femeilor - Arie de intervenție: PIAȚA MUNCII

România a înregistrat o creștere a ratei de activitate în rândul persoanelor cu vârste între 15 și 64 de ani în 2014-2018

TOTUȘI, acest indicator plasează România sub media UE.

ponderea femeilor ocupate care fac parte din această categorie de vârstă este semnificativ mai mică

În materie de salarizare se observă faptul că **există o disparitate între salariile femeilor și cele ale bărbaților**. ....mai ales în industria prelucrătoare și în domeniul informației, comunicării, unde veniturile bărbaților sunt, în medie, mai mari decât cele ale femeilor cu 20%

**OBIECTIV GENERAL:** Asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați pe piața muncii, în special în ceea ce privește rata de ocupare, veniturile și domeniile de ocupare

17

## 1.4 EGALITATEA DE ȘANSE PRIN PRISMA LEGISLAȚIEI DIN ROMANIA

### 4.4. Persistența rolurilor tradiționale în familii/cupluri și absența mecanismelor instituționale de reconciliere între muncă și viață privată - Aria de intervenție: ECHILIBRUL DINTRE VIAȚA PROFESIONALĂ ȘI VIAȚA PRIVATĂ

România se plasează pe ultimele locuri în ceea ce privește echilibrul muncă-viață privată.

Femeile rămân responsabile de activitățile specifice vieții de familie și gospodărie.

Factori responsabili: numărul mic de creșe și grădinițe raportat raportat la nevoile populației.

Ponderea bărbaților ocupați pe piața muncii rămâne stabilă (87,2%) pentru aceia care trăiesc în gospodării cu doi sau trei copii, DAR

**Rata de ocupare a femeilor descrește, doar 49,5% dintre femeile cu trei copii sunt pe piața muncii.**

**OBIECTIV GENERAL:** Creșterea gradului de acordare a serviciilor destinate tuturor persoanelor active pe piața muncii pentru echilibrarea muncii și a vieții private.

18



## 1.4 EGALITATEA DE ȘANSE PRIN PRISMA LEGISLAȚIEI DIN ROMANIA

### 4.5. Ponderea scăzută a femeilor în poziții de conducere - Aria de intervenție: PARTICIPAREA LA DECIZIE

Participarea la decizie reprezintă unul dintre sectoarele în care **România înregistrează scoruri f. scăzute**

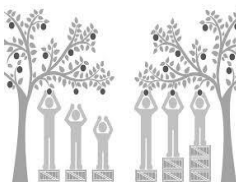
**OBIECTIV GENERAL:** Participarea echilibrată a femeilor și bărbaților la procesul de decizie în viața publică și politică.

19



## 2. EGALITATEA DE ȘANSE ÎN SITUAȚII DE RISC INUNDAȚII, INCENDII, CUTREMURE

20



## EGALITATEA DE ȘANSE

ÎNSEAMNĂ:

**1. TOATE FIINȚELE UMANE SUNT LIBERE:  
SĂ-ȘI DEZVOLTE** capacitățile personale și  
**SĂ ALEAGĂ FĂRĂ LIMITĂRI** impuse de roluri stricte.

**2. A TRATA OAMENII ÎN MOD CORECT ȘI FĂRĂ PREJUDECĂȚI,**

**3. A CREA CONDIȚII CARE SĂ ÎNCURAJEZE/APRECIEZE DIVERSITATEA**

### NU SUNT CONSIDERATE DISCRIMINĂRI:

1. MĂSURILE SPECIALE prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului;
2. ACȚIUNILE POZITIVE pt protecția anumitor categorii de femei sau bărbați;
3. DIFERENȚA DE TRATAMENT BAZATĂ PE O CARACTERISTICĂ DE SEX CÂND,  
ACEASTA CONSTITUIE O CERINȚĂ PROFESIONALĂ DATORITĂ:
  - ✓ NATURII ACTIVITĂȚILOR profesionale specifice sau
  - ✓ CADRULUI în care acestea se desfășoară,

23

### CUM SE POATE APĂRA O PERSOANĂ CARE SE CONSIDERĂ DISCRIMINATĂ PE CRITERIUL DE SEX?

- să formuleze sesizări/reclamații către angajator sau împotriva lui, dacă acesta este direct implicat;
- să solicite sprijinul organizației sindicale sau al reprezentanților salariaților din unitate pentru rezolvarea situației la locul de muncă;
- să sesizeze instituția competentă în cazul în care sesizarea/reclamația nu a fost rezolvată la nivelul angajatorului prin mediere, cât și
- să introducă cerere către instanța judecătorească, dar nu mai tarziu de un an de la data savârșirii faptei.

24

## CARE SUNT AUTORITĂȚILE CĂRORA SE POATE ADRESA?

**Autoritățile cărora te poți adresa în cazul în care te consideri discriminat/ă după criteriul de sex pentru fapte de discriminare pe piața muncii sunt:**

- **Inspecția Muncii** prin inspectoratele teritoriale de muncă;
- **Sindicatul sau organizațiile neguvernamentale** care urmăresc protecția drepturilor omului,
- **Instanțele de judecată;**
- **Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați.**

25

## PUTEM VORBI DE EGALITATEA DE ȘANSE PRIVIND SITUAȚIILE DE RISC LA INUNDAȚII, INCENDII, CUTREMURE???

**ROMÂNIA ARE ȘANSE IDENTICE CU CELELELTE STATE U.E?**

- ✓ ROMANIA **ARE MĂSURI** DE PREVENIRE, PREGĂTIRE ȘI RĂSPUNS?
- ✓ ROMANIA **ARE PROGRAME** DE INVESTITII PE TIPURI DE RISCURI?
- ✓ ROMANIA **ARE SURSE DE FINANȚARE PT. IMPLEMENTARE PROGRAME?**

26



## PLANUL NAȚIONAL DE MANAGEMENT AL RISCURILOR DE DEZASTRE (PNMRD)

CUPRINDE:

1. MĂSURI DE PREVENIRE, PREGĂTIRE ȘI RĂSPUNS
2. PROGRAME DE INVESTITII PE TIPURI DE RISURI
3. SURSE DE FINANȚARE PT. GESTIONAREA SITUATIILOR DE URGENTA

27



### 1. MĂSURILE DE PREVENIRE, PREGĂTIRE ȘI RĂSPUNS conform PLANULUI NAȚIONAL DE MANAGEMENT AL RISCURILOR DE DEZASTRE

28

## PNMRD

### MĂSURILE DE PREVENIRE, PREGĂTIRE ȘI RĂSPUNS SUNT:

- ✓ MĂSURILE IDENTIFICATE ÎN URMA EVALUĂRILOR DE RISC
- ✓ MĂSURI COMUNE DE PREVENIRE, PREGĂTIRE SI RĂSPUNS
- ✓ MĂSURI **SPECIFICE** PE TIPURI DE RISCURI:
  - ✓ **CUTREMUR**
  - ✓ **INUNDAȚII**
  - ✓ **INCENDII**

29

## PNMRD - MĂSURILE DE PREVENIRE, PREGĂTIRE ȘI RĂSPUNS

### PREZENTARE MĂSURI SPECIFICE PE TIPURI DE RISCURI: **EX. CUTREMUR**

#### VIZIUNE 2027/2030, SCOP, OBIECTIVE STRATEGICE, TINTE propuse

România își propune să abordeze managementul riscului seismic după o **viziune integratoare**, care pleacă de la **elaborarea unui cadru de politici publice și strategii naționale** complementare, dintre care amintim aici

1. **Politica Națională Urbană,**
2. **Strategia Națională de Renovare pe Termen Lung**
3. **Strategia Națională privind Reducerea Riscului Seismic (SNRRS).**

**SNRRS, elaborată cu sprijinul Băncii Mondiale, va cuprinde**

- **un plan de acțiuni cu obiective specifice pe TS, TM, TL (2030, 2040 și 2050) și**
- **acțiuni corective** pentru soluționarea problemelor existente identificate în stadiul actual în domeniul riscului seismic pentru clădiri.

30

## STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND REDUCEREA RISCULUI SEISMIC

are ca OBIECTIVE PRINCIPALE:

- ✓ TRANSFORMAREA până în 2050 a fondului construit al României într-un FOND CONSTRUIT REZISTENT LA SEISME;
- ✓ REDUCEREA RISCULUI SEISMIC LA NIVEL NAȚIONAL prin salvarea de vieți, reducerea vătămărilor, protejarea fondului construit prin investiții prioritizate și eficiente;
- ✓ PROMOVAREA BUNĂSTĂRII prin crearea de beneficii conexe prin îmbunătățirea condițiilor de eficiență energetică și sanitare, printre alte aspecte funcționale;
- ✓ CREȘTEREA REZILIENȚEI prin integrarea considerentelor de risc seismic/multirisic în planificarea teritorială și sectorială și asigurarea unor procese reziliente de recuperare și reconstrucție post-cutremur
- ✓ MOBILIZAREA PARTICIPĂRII și CREȘTEREA NIVELULUI DE CONȘTIENȚIZARE PUBLICĂ cu privire la managementul riscului seismic și creșterea nivelului de asumare în implementarea măsurilor de reducere a riscurilor.

31

### Comisia Europeană a lansat O NOUĂ STRATEGIE DE RENOVARE A CLĂDIRILOR DIN EUROPA, intitulată VALUL DE RENOVARE

Acest document strategic conduce la o schimbare de paradigma în abordarea problematicii renovării,

- pe lângă aspectele cu care ne-am obișnuit, privind eficiența energetică a anvelopei și a sistemelor tehnice ale clădirilor
- **se insistă și pe abordarea integrate a altor aspecte precum :**
  - accesibilitatea,
  - securitatea la incendiu,
  - consolidarea seismică,
  - digitalizare a sistemelor (clădiri inteligente),
  - înaltă calitate arhitecturală

**În acest context, SE ARE ÎN VEDERE ABORDAREA RENOVĂRII INTEGRATE, APROFUNDATE, A CLĂDIRILOR, conform Strategiei Europene și celor două strategii naționale.**

32





**PNMRD - MĂSURILE DE PREVENIRE, PREGĂTIRE ȘI RĂSPUNS  
PREZENTARE MĂSURI SPECIFICE PE TIPURI DE RISCURI: ....EX. INUNDAȚII**

**VIZIUNE 2027/2030, SCOP, OBIECTIVE STRATEGICE, TINTE PROPUSE**

**România urmărește**

- **continuarea eforturilor de reducere a riscurilor de inundații**, prin finanțarea măsurilor identificate în cadrul planurilor de management 2016-2021 pentru care nu s-au obținut fonduri în cadrul exercițiului bugetar actual (18 proiecte integrate la nivel de bazin), precum și
- **România estimează că în perioada 2012-2024**
  - **se vor finanța 121 de investiții** pentru lucrări de apărare împotriva inundațiilor, asigurarea surselor de apă și protecția zonei costiere (măsuri structurale), precum și
  - **se vor adapta construcțiile, infrastructura și structurile de apărare existente la condițiile schimbărilor climatice**

**În condițiile intensificării fenomenelor hidrologice extreme,  
SE IMPUN O SERIE DE MĂSURI DE ADAPTARE LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE!!!**

**PNMRD - MĂSURILE DE PREVENIRE, PREGĂTIRE ȘI RĂSPUNS  
PREZENTARE MĂSURI SPECIFICE PE TIPURI DE RISCURI:  
EX. INCENDII DE PADURE**

**VIZIUNE 2027/2030, SCOP, OBIECTIVE STRATEGICE ȘI ȚINTE PROPUSE**

**strategia pe termen mediu și lung vizează în special**

- modificarea comportamentului populației privind managementul resturilor vegetale
- intensificarea acțiunilor de informare și pregătire a populației,
- instruirea autorităților responsabile cu gestionarea situațiilor de urgență generate de incendii
- elaborarea unor strategii de comunicare pentru fiecare categorie de public-țintă
- creșterea resurselor umane pe linia controlului de prevenire a incendiilor
- actualizarea instrucțiunilor tehnice privind prevenirea și prima intervenție la incendii

**INTERVENȚIA PRINCIPALĂ la un incendiu de vegetație forestieră este realizată de ISU,**

- a căror dotare nu corespunde decât parțial condițiilor de acces pe teren accidentat și
- necesită o completare cu utilaje și mijloace de intervenție specifice pentru terenuri împădurite, mai ales în zona montană.
- se intenționează achiziționarea unor elicoptere grele/medii și a unor elicoptere ușoare.

35

**2. PROGRAME DE INVESTITII DEDICATE, PE TIPURI DE RISCURI  
conform  
PLANULUI NAȚIONAL DE MANAGEMENT AL RISCURILOR DE  
DEZASTRE**

36

### EXEMPLIFICARE PROGRAME DE INVESTITII DEDICATE, PE TIPURI DE RISCURI cf. PNRMD

- ✓ Programul anual de actiuni privind proiectarea si executia lucrărilor de interventie **pentru reducerea riscului seismic la constructiile cu destinatia de locuintă multietajate**, încadrate prin raport de expertiză tehnică în clasa I de risc seismic
- ✓ Program national de ctii de interes public /social, Subprogram "Lucrări în primă urgentă"
- ✓ Programul National de Dezvoltare Locală PNDL
- ✓ Programul pt elaborarea hărtilor de risc natural pentru cutremure si alunecări de teren
- ✓ Programului Operațional Regional 2014-2020
- ✓ Programul National de Restaurare a Monumentelor Istorice (PNR)
- ✓ Programul de investitii în domeniul culturii – reglementat prin OUG nr. 76/2018
- ✓ Timbrul Monumentelor Istorice (TMI) – reglementat prin HG nr. 1502/2007
- ✓ Proiectul privind Reforma Educatiei Timpurii (PRET)
- ✓ Programe / proiecte /actiuni pe inundatii de la bugetul de stat

37

### **3. SURSELE DE FINANȚARE** **PT. GESTIONAREA SITUATIILOR DE URGENTA** **conform** **PLANULUI NAȚIONAL DE MANAGEMENT AL RISCURILOR DE** **DEZASTRE**

38

### **SUMELE FURNIZATE PRIN BUGETELE AUTORITĂȚILOR / INSTITUȚIILOR CU ROL ÎN GESTIONAREA SITUAȚIILOR DE URGENȚĂ**

Cf modului de organizare al sistemului național de management al sit de urgență,

- ✓ **FIECARE INSTITUȚIE componentă are în gestionare unul sau m. multe tipuri de riscuri.**
- ✓ **FIECARE INSTITUȚIE trebuie să asigure fonduri necesare derulării activităților specifice**

**SITUAȚIA ASIGURĂRII FONDURILOR pt gestionarea riscurilor,  
PE FIECARE INSTITUȚIE, este prezentata în PNRMD pag 129... TABEL 14**

39

### **INSTITUȚIILE**

**CU ATRIBUȚII DE MANAGEMENT AL RISCURILOR SPECIFICE sunt:**

- ✓ **INSPECTORATUL GENERAL PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ**
- ✓ **MINISTERUL LUCR. PUBLICE, DEZVOLTĂRII ȘI ADMINISTRAȚIEI**
- ✓ **MINISTERUL MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR**
- ✓ **MINISTERUL SĂNĂTĂȚII**
- ✓ **MINISTERUL AGRICULTURII ȘI DEZVOLTĂRII RURALE**

**FONDURILE fiecărei instituții acoperă întregul spectru de cheltuieli:**

- organizare și funcționare,
- dotare cu materiale și tehnică,
- asigurarea salarizării resursei umane, precum și
- derularea de activități specifice pe linie de prevenire, pregătire și intervenție pe tipurile de riscuri identificate la nivel național.

40

**CONCLUZIE**  
**PRIN PLANUL NAȚIONAL DE MANAGEMENT AL**  
**RISCURILOR DE DEZASTRE,**  
**CARE CUPRINDE MASURI, PROGRAME, SURSE DE FINANȚARE**

**ROMÂNIA PROPUNE ȘI ASIGURĂ**  
**EGALITATEA DE ȘANSE**  
**PENTRU TOTI CETĂȚENII**  
**PRIVIND INUNDAȚIILE, INCENDIILE, CUTREMURELE**

**MULȚUMESC!**

**FORMATOR**  
**ZEINA MOLDOVAN**