



Programul INTERREG IPA de Cooperare Transfrontalieră  
România-Serbia

## EGALITATEA DE GEN ÎN SITUAȚII DE RISC: INUNDAȚII, INCENDII, CUTREMURE.

Timișoara

06 Septembrie 2023



## EGALITATEA DE GEN ÎN SITUAȚII DE RISC.

### 1. EGALITATEA DE GEN

1.1 PREZENTARE GENERALĂ

1.2 EGALITATE DE GEN, DE ȘANSE ÎN ROMÂNIA : ANES

1.3 STUDIU 2023: PERCEPȚIA FEMEILOR DIN ROMÂNIA ASUPRA  
EGALITĂȚII DE GEN

1.4 INDICI GLOBALI PT. MĂSURARE EGALITATE DE GEN

### 2. EGALITATEA DE GEN ÎN SITUAȚII DE RISC: INUNDAȚII, INCENDII, CUTREMURE



## EGALITATEA DE GEN



## EGALITATEA DE GEN



## 1.1 EGALITATE DE GEN, DE ȘANSE - PREZENTARE GENERALĂ

### EGALITATEA DE GEN (egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați) reprezintă

- **OBIECTIVUL 5** din cele 17 ODD din Agenda 2030
- una dintre **VALORILE FUNDAMENTALE** ale Uniunii Europene,
- **baza unui PRINCIPIU FUNDAMENTAL** al drepturilor omului.

5

## 1.1 EGALITATE DE GEN, DE ȘANSE - PREZENTARE GENERALĂ

### STRATEGIA UE privind EGALITATEA DE GEN pt. 2020-2025

#### OBIECTIVELE CHEIE ale Strategiei sunt:

- încetarea violenței împotriva femeilor;
- combaterea stereotipurilor de gen;
- eliminarea disparităților de gen de pe piața forței de muncă;
- asigurarea unei participări egale a femeilor și a bărbaților în dif sectoare ale economiei;
- eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați
- eliminarea disparităților de gen în ceea ce privește pensiile;
- eliminarea discrepanțelor de gen în ceea ce privește asumarea responsabilităților familiale
- atingerea echilibrului de gen în procesul decizional și în politică.

6



## 1.1 EGALITATE DE GEN, DE ȘANSE - PREZENTARE GENERALĂ

UE a făcut progrese mari în direcția asigurării egalității dintre femei și bărbați,  
Tot mai multe femei lucrează și obțin calificări mai bune

Măsurile care au dat rezultate :

- legislația privind tratamentul egal
- integrarea perspectivei de gen în toate celelalte politici
- măsuri specifice de promovare a femeii

**Există însă în continuare disparități, inegalități:**

**Femeile muncesc încă în sectoarele mai slab plătite și ocupă puține posturi decizionale.**

7



## 1.1 EGALITATE DE GEN, DE ȘANSE - PREZENTARE GENERALĂ

**REALIZAREA EGALITĂȚII** de drept și de fapt între femei și bărbați este un element cheie în prevenirea și eliminarea inechităților sociale

**INEGALITĂȚILE** dintre femei și bărbați reprezintă o **CONSECINȚĂ ISTORICĂ** a relațiilor inegale de putere dintre femei și bărbați, acestea conducând la :

- ✓ **DISCRIMINAREA** împotriva femeilor de către bărbați
- ✓ **ÎMPIEDICAREA PROGRESULUI** deplin al femeilor.

Elaborarea de politici publice în acest domeniu trebuie:

- ✓ să aducă **ÎMBUNĂTĂȚIRI** asupra vieții sociale,
- ✓ **SĂ CORECTEZE ATITUDINI/comportamente** care pot conduce la excluderea sau marginalizarea persoanelor de un sex sau altul
- ✓ **SĂ PROMOVEZE** beneficiile construirii unei societăți incluzive și nediscriminatorii

8



## 1.1 EGALITATE DE GEN, DE ȘANSE - PREZENTARE GENERALĂ

### COMISIA EUROPEANĂ

a prezentat STRATEGIA PENTRU EGALITATEA DE GEN 2020-2025 cu accent pe:

- ✓ REDUCEREA VIOLENȚEI împotriva femeilor,
- ✓ ASIGURAREA PARTICIPĂRII EGALE și acces la oportunități pe piața muncii,
- ✓ ASIGURAREA EGALITĂȚII DE GEN în procesul decizional și în politică.

În ROMANIA, prin HG nr. 1.547/2022,

s-a aprobat [STRATEGIA NAȚIONALĂ PRIVIND PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI](#) și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027

9



## 1.2 EGALITATE DE GEN, DE ȘANSE ÎN ROMÂNIA : ANES

### ANES – MISIUNE, ATRIBUȚII

- ❖ ANES a fost înființată cf. Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, iar
- ❖ prin HG nr. 177/2016 au fost stabilite funcțiile și principalele atribuții ANES
- ANES reprezintă expresia preocupării instituționale a statului român pentru promovarea principiilor și valorilor în domeniu.
- ANES aduce în atenția Parlamentului importanța promovării egalității de gen
  - ✓ în domeniul muncii
  - ✓ în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare,
  - ✓ în ceea ce privește participarea la luarea deciziei

10

## 1.2 EGALITATE DE GEN, DE ȘANSE – ÎN ROMANIA: ANES

### ANES: MISIUNE, ATRIBUȚII

#### MISIUNEA ANES:

**PROMOVAREA** principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex și

▪ **PREVENIREA și COMBATEREA** violenței domestice, prin implementarea unor măsuri, politici și programe adaptate nevoilor victimelor.

#### TRIBUȚII ANES:

**ELABORAREA, COORDONAREA, APLICAREA STRATEGIILOR ȘI POLITICILOR GUVERNULUI ÎN 2 DOMENII:**

1. domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și
2. domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice.

11

## 1.2 EGALITATE DE GEN, DE ȘANSE – ÎN ROMANIA

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați :

- REGLEMENTEAZĂ** măsurile pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate sferile vieții publice din România.
- DEFINEȘTE TERMENII** specifici domeniului, precum: egalitate de șanse între femei și bărbați, discriminare pe criteriul de sex, discriminare directă/indirectă/hărțuirea/hărțuirea sexuală, plată egală pentru muncă de valoare egală, acțiuni pozitive, discriminare multiplă.
- PREZINTĂ MĂSURILE** privind respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați
  - ✓ pe piața muncii,
  - ✓ ref. la participarea la decizie, la educație, cultură și informare, eliminarea rolurilor și stereotipurilor de gen.

12



**1.3 STUDIU 2023 – ROMANIA:  
PERCEPȚIA FEMEILOR ASUPRA EGALITĂȚII DE GEN**

**CONCLUZIILE STUDIULUI:**

- 1. 96% dintre româncele educate din mediul urban consideră că egalitatea de gen nu este încă realizată în România**
- 2. 43% dintre acestea spun că au fost martore la atitudini și comportamente inadecvate față de femei în mediul profesional, inclusiv hărțuire fățișă.**
- 3. O proporție mare din participantele la cercetare au auzit sau cunoscut cazuri de violență domestică, unele dintre ele fiind chiar victime.**
- 4. Combaterea violenței domestice și a hărțuirii sexuale sunt considerate cele mai importante obiective ale mișcării pentru egalitate de gen.**

13



**3.3 STUDIU 2023 – ROMANIA:  
PERCEPȚIA FEMEILOR ASUPRA EGALITĂȚII DE GEN**

**CONCLUZIILE STUDIULUI:**

- 5. Este nevoie de educație împotriva violenței domestice încă din școală.**
- 6. 86% dintre femeile educate din mediul urban consideră că violența domestică nu înseamnă doar agresiunea fizică asupra femeii.**
- 7. 99% femei consideră că femeile aflate în posturile de conducere dintr-o companie sunt cel puțin la fel de capabile ca și bărbații.**
- 8. 98% dintre femeile educate de la oraș consideră că femeile sunt la fel de potrivite ca și bărbații în domeniile STEM (Știință, Tehnologie, Inginerie și Matematică)**

**Majoritatea femeilor cred că încă nu există egalitate de gen în**

14

#### 1.4 INDICI GLOBALI PT. MASURARE EGALITATE DE GEN

EGALITATEA DE GEN o analizăm din perspectiva a 3 INDICI GLOBALI.

1. INDICELE Institutului European de Egalitate de Gen
2. INDICELE Antreprenoriatului Feminin Mastercard
3. INDICELE Global al Decalajelor de Gen, al Forumului Economic Mondial

Cei 3 INDICI GLOBALI surprind din unghiuri diferite:

- egalitatea dintre femei și bărbați sau
- decalajele de gen

**Acești indici plasează România la zeci de ani diferență față țările cele mai avansate din Europa sau chiar față de media Uniunii Europene.**

15

#### 1.4 INDICI GLOBALI PT. MASURARE EGALITATE DE GEN

**1. INDICELE Institutului European de Egalitate de Gen** (Gender Equality Index) măsoară:

- Rata de angajare cu normă întreagă;
- Femei în poziție de Ministru sau membre ale Parlamentului;
- Accesul la servicii medicale;
- Persoanele aflate în risc de sărăcie, diferențe dintre bărbați și femei;
- Îngrijitorii fără remunerare pentru copii, nepoți, persoane în vârstă.

**Conform ac. indice:**

- ✓ România se afla în 2020 pe locul 26 din 28, același loc ca în 2010.
- ✓ UE i-ar lua 60 de ani pentru a ajunge la egalitate de șanse între sexe, iar României i-ar lua peste 100 de ani la ritmul actual.

16



#### 1.4 INDICI GLOBALI PT. MASURARE EGALITATE DE GEN

### **2. INDICELE Antreprenoriatului Feminin Mastercard** (The Mastercard Index of Women Entrepreneurs) **a urmărit în 2020:**

- Impactul pandemiei COVID-19 asupra participării femeilor în muncă, antreprenoriat și managementul afacerilor;
- Incluziunea financiară a femeilor, precum și rata de înrolare în cadrul educației terțiare;
- Ecosistemul antreprenorial și ușurința derulării afacerilor.

#### **Conform ac. indice:**

- ✓ În 2020, România face parte din categoria celor 13 economii cu scoruri mai joase, de 50-60,
- ✓ România se situează pe locul 40, cu 6 locuri mai puțin față de 2019.
- ✓ În aceste țări, condițiile antreprenoriale sunt mai puțin favorabile, cu decalaje de gen mai acute în ceea ce privește :
  - ocuparea forței de muncă,
  - incluziunea financiară și
  - oportunitățile academice.

17

#### 1.4 INDICI GLOBALI PT. MASURARE EGALITATE DE GEN

### **3. INDICELE Global al Decalajelor de Gen, al Forumului Economic Mondial** (The Global Gender Gap, World Economic Forum) **urmărește:**

- Participare economică și accesul la oportunități;
- Accesul la educație;
- Sănătate și supraviețuire;
- Reprezentativitate politică.

#### **Conform ac. indice:**

- România se află pe locul 55 din 153.
- Global, cel mai mare decalaj se înregistrează la capitolul reprezentativității politice.
- Nicio țară nu a reușit să elimine complet acest decalaj.

18

#### 1.4 INDICI GLOBALI PT. MASURARE EGALITATE DE GEN

##### NOTA – OBS...referitor ROMÂNIA!

- **Diferențele de gen înregistrate nu sunt măsurate, evaluate sau monitorizate în mod regulat în baza unor indicatori statistici agregați!**
- **În lipsa măsurării, evaluării și urmăririi unor indicatori statistici,..... cum ar putea lua Guvernul decizii pentru a corecta dezechilibrele?!!!**

19

#### 3.4 INDICI GLOBALI PT. MASURARE EGALITATE DE GEN ...ȘANSE

##### NOTA – OBS...referitor ROMÂNIA!

**Egalitatea de șanse între femei și bărbați rămâne pe moment un titlu frumos la pagina 161 din Programul de Guvernare,**

**Cele aproape două pagini alocate includ câteva "propuneri", precum:**

- integrarea perspectivei drepturilor femeilor în procesele de elaborare a politicilor publice;
- asigurarea reprezentării femeilor la toate nivelurile procesului decizional politic;
- prevenire, sprijin și protecție în cazuri de violență domestică;
- sprijinirea măsurilor și acțiunilor care să îmbunătățească accesul femeilor la serviciile de sănătate sexuală și reproductivă

**La "priorități guvernamentale" regăsim doar**

- **"promovarea participării femeilor la piața muncii"**
- **"combaterea violenței domestice" și**
- **câteva măsuri guvernamentale, cum ar fi:** investiții pentru centre de zi pentru copii, cursuri de reconversie profesională pentru femei de peste 40 de ani, apel la linia telefonică pentru ajutor specializat oferit victimelor violenței domestice și creșterea numărului de locuințe protejate.

20



#### 1.4 INDICI GLOBALI PT. MASURARE EGALITATE DE GEN ...ȘANSE

### CONCLUZII – PRIORTATEA pt. ROMÂNIA!

ESTE PRIORITAR/URGENT să accelerăm integrarea României în sistemul de valori UE prin:

- **CREȘTEREA VITEZEI DE RECUPERARE A DECALAJELOR DE GEN** de la o durată medie de recuperare de 107 ani specifică Europei de Est - la 54 de ani cât este durata medie în Europa Occidentală.
- **ÎNCURAJAREA ANTREPRENORIATULUI FEMININ**, un diamant neșlefuit, ce poate contribui la PIB-ul României și la revenirea economică.

21



## 2. EGALITATEA DE GEN, DE ȘANSĂ ÎN SITUAȚII DE RISC : INUNDAȚII, INCENDII, CUTREMURE

PLANUL NATIONAL DE MANAGEMENT AL RISCURILOR DE DEZASTRE:

ÎMBUNĂTĂȚIREA MANAGEMENTULUI RISCURILOR DE DEZASTRE

FINANȚAREA INTERVENȚIILOR ÎN SITUAȚII EXCEPTIONALE

22



## ANES și EGALITATE DE GEN, DE ȘANSE ÎN ROMANIA

### ANES: MISIUNE ȘI ATRIBUȚII

**PROMOVAREA PRINCIPIULUI EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI**, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex

**ELABORAREA, COORDONAREA, APLICAREA STRATEGIILOR ȘI POLITICILOR GUVERNULUI** în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

**REGLEMENTEAZĂ MĂSURILE PENTRU PROMOVAREA EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI**, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate sferele vieții publice din România.

23



**PUTEM VORBI DE EGALITATE DE GEN,  
EGALITATE DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT  
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI**

**IN CAZUL:**

**ACTIVITĂȚILOR - MISIUNILOR DE CAUTARE / SALVARE IN CAZ  
DE  
INCENDII, INUNDAȚII, CUTREMURE?**

24



**NU ESTE CONSIDERATĂ DISCRIMINARE!**

**DIFERENȚA DE TRATAMENT**

**BAZATĂ PE O CARACTERISTICĂ DE SEX/GEN  
CÂND ACEASTA CONSTITUIE O CERINȚĂ PROFESIONALĂ  
DATORITĂ**

**NATURII ACTIVITĂȚILOR PROFESIONALE SPECIFICE sau  
CADRULUI ÎN CARE ACESTE SE DESFĂȘOARĂ,  
NU ESTE CONSIDERATĂ DISCRIMINARE**

**AVAND IN VEDERE**

- ✓ **PARTICULARITĂȚILE UNUI INCENDIU, precum:**
  - Dependent de timp... Timpul este esențial
  - Mediu periculos
  - Vizibilitate limitată
  - Potențial de incarcare
  - Dificultăți de comunicare
  - Răspândirea rapidă a incendiilor
  - Accesul limitat la drumuri,
  - Condițiile meteorologice,
  - Alimentarea necorespunzătoare cu apa și resursele limitate
- ✓ **PRIORITĂȚILE UNUI INCENDIU:** siguranța vieții, controlul incendiului

**CUM ABORDĂM EGALITATE DE GEN, EGALITATE DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI ÎN CAZUL UNEI MISIUNI DE SALVARE ÎN INCENDIU?**

**PNMRD: ÎMBUNĂTĂȚIREA MANAGEMENTULUI RISCURILOR DE DEZASTRE**

**PROIECTUL "Întărirea managementului riscului de dezastre - Strengthening Disaster Risk Management Project" - P166302, 55 milioane USD.**

- **OBIECTIVUL PROIECTULUI**
  - creșterea rezistența infrastructurii de răspuns la situații de dezastru și de urgență și
  - consolidarea capacităților instituționale de reducere a riscului de dezastre și adaptare la schimbările climatice.
- **PROIECTUL este împărțit în două componente principale interconectate**
  1. Îmbunătățirea siguranței seismice și a rezistenței la dezastre a 35 de clădiri critice și a clădirilor de răspuns la situații de urgență,
  2. Dezvoltarea instrumentelor și mecanismelor pentru a sprijini procesul de luare a deciziilor și stabilirea unui program național de atenuare a riscurilor și a unei strategii de investiții.



PNMRD: FINANȚAREA INTERVENȚILOR ÎN SITUAȚII EXCEPȚIONALE

SUME FURNIZATE ANUAL DE LA BUGETUL DE STAT  
CA BUGET DE REZERVĂ PENTRU INTERVENȚII ÎN SITUAȚII EXCEPȚIONALE

Anual, în cadrul bugetului de stat

- **este alocat un Fond de intervenție la dispoziția Guvernului**, care este repartizat ordonatorilor principali de credite ai bugetului de stat și ai bugetelor locale pe bază HG, **pentru finanțarea unor acțiuni urgente în vederea înlăturării efectelor unor dezastruri naturale și sprijinirii persoanelor fizice sinistrate.**
- **Fondul de intervenție la dispoziția Guvernului poate fi majorat** de Guvern, în funcție de necesitățile privind asigurarea sumelor pentru înlăturarea efectelor dezastrurilor naturale.

29



PNMRD: FONDURI EUROPENE, PRIN PROGRAMELE OPERATIONALE

- ✓ **Proiecte ale IGSU**
- ✓ **Proiecte ale MLPDA**
- ✓ **Proiecte ale MMAP/ANAR/ANM**
  - **Programul operational Dezvoltare Durabila -biodiversitate**
- ✓ **Proiecte în domeniul sănătății**

30



PNMRD:ALTE FONDURI ...prin ALTE MECANISME

- Proiecte de investitii publice din fondurile alocate pentru România în cadrul **MECANISMULUI DE REDRESARE SI REZILIENTĂ (MRR)**
- **MECANISMUL DE FINANTARE NORVEGIAN**  
IGSU implementează proiectul „Creșterea rezilienței la dezastre prin îmbunătățirea pregătirii pentru misiuni de căutare-salvare și asanare a muniției neexplodate”

31



**CONCLUZIE**  
**PRIN PLANUL NAȚIONAL DE MANAGEMENT AL**  
**RISCURILOR DE DEZASTRE,**  
**CARE CUPRINDE MASURI, PROGRAME, SURSE DE FINANȚARE**

**ROMÂNIA PROPUNE ȘI ASIGURĂ**  
**EGALITATEA DE GEN**

32





**FORMATOR**  
**ZEINA MOLDOVAN**

